

## **ANNO 2023**

Relazione sulla valutazione del rischio di crisi aziendale e sull'implementazione degli strumenti di governo societario al 31/12/2023, di cui all'art. 6, d.lgs. n. 175/2016 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica)

\*\*\*\*\*

L'articolo 6, comma 2, del Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 (TUSP) prevede che le società a controllo pubblico predispongano specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale e ne informino l'assemblea dei soci, nell'ambito della relazione del governo societario che le società devono predisporre annualmente a chiusura dell'esercizio sociale.

Inoltre l'art. 14 del TUSP, al comma 2, stabilisce che: *“qualora emergano, nell'ambito dei programmi di valutazione del rischio di cui all'art. 6, comma 2, uno o più indicatori di crisi aziendale, l'organo amministrativo della società adotta senza indugio i provvedimenti necessari al fine di prevenire l'aggravamento della crisi, di correggerne gli effetti ed eliminarne le cause, attraverso un idoneo piano di risanamento”*. Sempre all'art. 14, al comma 3, si afferma che: *“. . . , la mancata adozione di provvedimenti adeguati, da parte dell'organo amministrativo, costituisce grave irregolarità ai sensi dell'art. 2409 del codice civile”*.

La presente relazione viene pubblicata sul sito web aziendale contestualmente al bilancio di esercizio dell'anno 2023.

### **INTRODUZIONE**

L'anno 2023 per la società è stato caratterizzato da un duplice avvicendamento ai propri vertici. A seguito, infatti, delle dimissioni dell'Amministratore Unico Dott. Diolaiti, che aveva sostituito il dimissionario Dott. Longhi Vladimiro, è stato nominato dalla assemblea dei soci nel mese di luglio il nuovo, e attuale, Amministratore Unico, Dott. Bergamini Daniele

Venendo alla situazione di Sustenia S.r.l., con riferimento alla valutazione dei possibili rischi aziendali, possiamo considerare i seguenti:

#### **Rischi connessi alla normativa societaria**

Il rischio principale alla continuità aziendale è rappresentato dalla mancata soluzione, a livello normativo, del limite quantitativo di un milione di euro stabilito dal D.lgs. 175/2016 (TUSP), come condizione per il mantenimento della partecipazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

In questa ottica l'amministrazione di Sustenia ha aumentato gli sforzi per portare a conclusione il piano di riassetto societario iniziato negli anni precedente. È quindi stato presentato dal nuovo amministratore unico alla assemblea dei soci del 14 dicembre 2023 il Piano di Sviluppo 2024-2026 redatto dallo stesso amministratore. Tale documento analizza in maniera molto approfondita la situazione e le criticità individuando e proponendo per ognuna di essere un percorso e una molteplicità di azioni. A fronte della approvazione del Piano di Sviluppo, già dalla fine dell'esercizio 2023 l'amministratore, con la collaborazione dello staff e dei collaboratori della società, ha intrapreso le numerose azioni con le quali si intende superare le criticità individuate compreso il

superamento del milione di attività che si presume di raggiungere e superare già dall'esercizio 2024. Questo è possibile in particolare grazie allo sviluppo di numerose collaborazioni avviate con Città metropolitana di Bologna che entro l'esercizio 2024 completerà l'iter di ingresso societario in Sustenia. A questo elemento si aggiunge un complessivo processo di rilancio e riorganizzazione societaria che sta trovando effetti nel corso dell'esercizio 2024.

### **Rischi connessi alla dinamica dei costi e dei prezzi**

L'esercizio 2023 non ha registrato particolari criticità e rischi connessi alla dinamica dei costi e dei prezzi. La società ha tenuto bene nonostante il peso inflazionistico importante assorbito solo in minima parte dal riconoscimento di maggiori ricavi da parte dei clienti e soci.

### **Rischi connessi alla prosecuzione delle attività**

Nel corso dell'esercizio 2023 la società ha dovuto superare alcuni importanti problematiche che solo nella parte finale dell'anno hanno portato alla individuazione di soluzioni che si presume già dal 2024 vedranno definitivamente superate tali problematiche. Nello specifico si fa riferimento a tre elementi cogenti:

- La mancata soluzione, a livello normativo, del limite quantitativo di un milione di euro stabilito dal D.lgs. 175/2016 (TUSP), come condizione per il mantenimento della partecipazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni.
- Il duplice avvicendamento tra amministratori che ha rallentato parzialmente la prosecuzione delle attività e sicuramente ha comportato un clima lavorativo non sereno per il personale.
- La volontà espressa dai Comuni di San Giorgio di Piano e Calderara di uscire dalla compagine sociale a fronte della problematica normativa di cui al D.lgs. 175/2016 (TUSP).

Questi elementi hanno comportato un notevole dispendio di energie, risorse e tempo che ha influenzato negativamente il normale svolgimento e prosecuzione delle attività. Tuttavia, l'approvazione del Piano di Sviluppo 2024-2026 da parte della assemblea dei soci ha ridato spinta e chiarezza alla società che ora ha una precisa linea di indirizzo e sviluppo su cui dover lavorare con obiettivi e risultati ben definiti da dover perseguire. Si registra quindi nei primi mesi del 2024 un importante slancio nella promozione e sviluppo di tutte le aree di attività in forte crescita tutte quante. Il riscontro economico di questa fase di crescita e sviluppo si potrà tuttavia registrare nel bilancio 2024, l'esercizio 2023 è la fotografia delle criticità sopra evidenziate che non hanno tuttavia influenzato negativamente il risultato finale di bilancio che registra un utile significativo.

### **Rischi connessi alla pianta organica**

Ad oggi l'organico di Sustenia S.r.l. è formato da 4 dipendenti totali; tre tecnici ad orario pieno e un amministrativo a part-time. Nel corso della assemblea dei soci del 14/12/23 è stato presentato il piano di sviluppo 2024-2026 all'interno del quale era ricompreso il piano assunzioni per il biennio 24-25 che prevedeva n° 9 assunzioni per l'anno 2024 e 2 per il 2025 dando mandato all'Amministratore Unico di mettere in atto quanto dovuto per procedere nell'attuazione di quanto deliberato;

successivamente, nel corso del mese di aprile, l'amministratore valutava opportuno rivedere in via prudenziale il numero di assunzioni da ricomprendere nell'avviso di selezione pubblica passando da n° 9 assunzioni a n° 7 assunzioni, a fronte del ritardo nell'avvio di alcune nuove commesse e affidamenti di servizi a Sustenia srl da parte di Comuni Soci e altri clienti non soci;

le 7 posizioni che verranno ricomprese nel bando pubblico pubblicato nel corso dei prossimi mesi saranno relative alle seguenti figure:

- N° 1 posto per profilo professionale di "operatore tecnico di supporto alla progettazione verde", Livello 4 area impiegati del CCNL vigente presso la società, per un orario di 40 ore settimanali;
- N° 1 posto per profilo professionale di "coordinatore area progetti lotta ai culcidi", Livello 3 area impiegati del CCNL vigente presso la società, per un orario di 40 ore settimanali;
- N° 1 posto per profilo professionale di "turismo - coordinatore di area", Livello 3 area impiegati del CCNL vigente presso la società, per un orario di 40 ore settimanali;
- N° 1 posto per profilo professionale di "addetto al back office social media per promozione turistica", Livello 4 area impiegati del CCNL vigente presso la società, per un orario di 40 ore settimanali;
- N° 1 posto per profilo professionale di "addetto al front office per attività di informazione turistica presso extraBo e supporto all'imprenditoria locale per Progetti di impresa sportello area persicetana(ciclovía del sole", Livello 4 area impiegati del CCNL vigente presso la società, per un orario di 40 ore settimanali;
- N° 1 posto per profilo professionale di "addetto al front office extraBo", Livello 5 area impiegati del CCNL vigente presso la società, per un orario di 30 ore settimanali;
- N° 1 posto per profilo professionale di "addetto amministrativo-segreteria", Livello 4 area impiegati del CCNL vigente presso la società, per un orario di 20 ore settimanali

Si segnala che nel corso dell'esercizio non ci sono stati infortuni sul lavoro né addebiti in ordine a malattie professionali. Nel periodo riferito a questa relazione non sono pervenute segnalazioni, interne o esterne, circa la violazione della normativa vigente in tema di corruzione.

### **Rischi connessi al credito**

Nel corso dell'esercizio 2023 non si è evidenziato alcun rischio relativo al credito. Non si esclude che nel corso del 2024, ma ancor più probabilmente nel 2025, il forte incremento di ricavi possa comportare qualche problema di gestione della liquidità. Tuttavia, la società già oggi dispone di linee di credito e castelletti, ad oggi mai utilizzati, che potranno nel caso anche essere aumentate a fronte di un reale fabbisogno che si dovesse evidenziare

**Rischi da contenzioso**

Non si rilevano anche per la natura della società particolari rischi dovuti da contenziosi.

**Rischi da ritardi o mancati finanziamenti ai progetti associati**

Non si rilevano rischi da ritardi o mancati finanziamenti ai progetti associati

S. Giovanni in Persiceto, 17 aprile 2024

L' Amministratore unico

(Bergamini Daniele)