

VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 30 LUGLIO 2019

L'anno 2019, il giorno 30 del mese di luglio, alle ore 10:00, presso i locali della "Casa della Natura", in via Marzocchi n°16 a San Giovanni in Persiceto (BO), si è adunata in seconda convocazione l'Assemblea dei Soci di Sustenia s.r.l., per deliberare sul seguente ordine del giorno:

1 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021;

2 – Varie ed eventuali.

Assume la presidenza l'Amministratore Unico della Società, sig. Vladimiro Longhi.

Il Presidente dà atto che:

- L'assemblea è stata regolarmente convocata con le modalità e i tempi previsti dallo Statuto sociale e che tutti i Soci sono al corrente dell'ordine del giorno;
- Alla adunanza sono presenti, direttamente o per delega, i rappresentanti dei seguenti Comuni Soci: Bentivoglio, Calderara di Reno, Crevalcore, Galliera, Pieve di Cento, Sala Bolognese, San Giorgio di Piano, San Giovanni in Persiceto e San Pietro in Casale.

Risultano invece assenti i rappresentanti dei comuni di Anzola Dell'Emilia e San Lazzaro di Savena.

Alla seduta sono inoltre presenti il Sindaco Unico, dott. Paolo Cerverizzo, e la sig.ra Katia Marchi.

Il Presidente chiede alla sig.ra Katia Marchi, che accetta, di fungere da Segretaria e, constatata la regolarità della convocazione, dichiara l'Assemblea legalmente costituita e atta a deliberare.

Sul punto 1 – dell'ordine del giorno “ **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021**”, il Presidente ricorda come sia la terza volta che i Soci vengono convocati per deliberare sul Piano dei fabbisogni di personale presentato dall'Organo amministrativo della Società e fa un breve riassunto del dibattito tra i Soci e di come si era conclusa l'Assemblea precedente. Successivamente chiede al Sindaco di Pieve di Cento, Luca Borsari, di intervenire per illustrare l'esito della consultazione svolta con i Soci per individuare una pianificazione condivisa per la pianta organica della partecipata.

Il Sindaco Borsari interviene premettendo come, tra i Soci, ci sia consapevolezza della necessità di rafforzare, con alcune figure assunte a tempo indeterminato, la struttura della

Società. Al contempo tutti sono consapevoli delle incognite che scaturiscono dal contesto normativo, più volte illustrato, e come sia consigliabile agire con prudenza, almeno nel prossimo biennio. La soluzione uscita dalla consultazione prefigura di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un amministrativo con contratto part-time, come indicato dal Piano, e di una sola figura tecnica assunta con contratto a tempo pieno, anziché le tre unità proposte in precedenza. Egli precisa inoltre come questa configurazione sia stata condivisa anche con l'Organo amministrativo della Società e, tramite questi, illustrata ai dipendenti e agli attuali collaboratori di Sustenia s.r.l.. La

mediazione trovata, prosegue Borsari, rappresenta, da un lato, la chiara volontà dei Soci a continuare nello sviluppo della partecipata ma, dall'altro, c'è l'indicazione a perseguire il rafforzamento aziendale con un orizzonte temporale più lungo. In questo momento, continua il Sindaco di Pieve di Cento, la maggioranza dei Soci ritiene prioritario consolidare l'attuale compagine sociale attraverso un lavoro di persuasione verso i comuni che conferiscono poche attività alla Società per convincerli della bontà del progetto aziendale; Comuni come San Lazzaro di Savena o San Giorgio di Piano possono e devono restare in Sustenia. Parallelamente, questo lavoro dovrà essere esteso agli enti sottoscrittori della convenzione GIAPP. In questa attività di promozione dell'Azienda, sempre a suo avviso, è fondamentale l'azione diretta dei Soci ed egli, su questo, si dichiara disposto a un maggior impegno.

Interviene il Sindaco di San Giovanni in Persiceto, Lorenzo Pellegatti, per ribadire come Sustenia debba essere funzionale al GIAPP per il semplice fatto che il fatturato attuale non è sufficiente per garantire il futuro della partecipata. Senza l'allargamento della compagine sociale la Società non ha futuro e pertanto non serve assumere dipendenti. Se però tutti i comuni sono favorevoli e concordi a dare respiro e tempo alla Società, egli si dichiara disposto a supportare questo sforzo. Quanto alle assunzioni dei profili tecnici, a suo avviso, occorrerebbe mantenere alto il livello delle competenze e rivolgersi esclusivamente a persone in possesso del titolo di laurea.

Borsari interviene nuovamente per sostenere come non sia il titolo di studio a garantire un alto apporto di competenze alla Società. A suo avviso occorre guardare alla qualità che viene garantita dalle persone che già vi lavorano e che non sono tutti laureati. A costoro occorre dare l'opportunità di concorrere a far parte stabile della pianta organica della Società allo scopo di non disperdere le competenze e la professionalità acquisite che sono riconosciute a tutti i livelli.

Chiede di intervenire il Sindaco Unico, Paolo Cerverizzo, il quale afferma che, se si vuole investire sul futuro della Società, non si può prescindere dal contributo di chi vi lavora da molti anni, soprattutto se sono persone di riconosciuta capacità.

Prende la parola l'Assessora di San Giorgio di Piano, Laura Zoboli, per dire che il concorso deve avere un sistema di punteggi che riconosca il livello di studi ma anche le esperienze acquisite nel settore specifico. Poi, a livello tecnico, nel bando e attraverso la costituzione di una commissione con elevate e adeguate competenze, si può costruire il giusto equilibrio per ottenere dalla selezione il miglior risultato possibile.

Il Presidente, nella sua veste di Amministratore Unico, informa l'Assemblea del fatto che lo schema di bando, prima della sua validazione e pubblicazione definitiva, sarà preventivamente inviato ai Soci che potranno fare rilievi affinché ci sia la massima condivisione sul contenuto. Anche i nominativi dei componenti la commissione giudicatrice saranno preventivamente resi noti ai Soci affinché non si possano avere dubbi sulla competenza e qualità dei prescelti. Quanto ai tempi, egli informa, che la selezione per le due figure professionali indicate non potrà aver luogo prima dell'autunno dell'anno in corso e che si arriverà all'assunzione dei vincitori nel mese di gennaio dell'anno 2020.

Interviene l'Assessora di Galliera, Linda Montevecchi, per suggerire come sarebbe opportuno dare agli estensori del bando e alla commissione giudicatrice precisi indirizzi per perseguire, nella selezione, gli obiettivi strategici funzionali al GIAPP; di questo i Soci convengono tutti.

il Sindaco Pellegatti tiene comunque a ribadire che, a suo avviso, la selezione dovrebbe essere rivolta ai soli candidati in possesso di laurea magistrale.

La discussione ancora prosegue sugli aspetti tecnici delle prove di selezione con l'obiettivo di ricercare l'unanimità dei Soci.

Dopo ampio dibattito, vista l'impossibilità di raggiungere un consenso unanime, con il solo voto contrario del rappresentante del Comune di San Giovanni in Persiceto, che insiste nel dover riservare ai soli laureati la selezione delle figure tecniche, l'Assemblea

DELIBERA A MAGGIORANZA

di autorizzare l'Amministratore Unico di Sustenia s.r.l. ad avviare le procedure per la selezione e successiva assunzione con contratto dipendente a tempo indeterminato di una figura amministrativa a part-time e di una figura tecnica a tempo pieno, secondo le modalità e gli indirizzi emersi dal dibattito assembleare, e di modificare in tal senso il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 - 2021.

Alle ore 12:30, non essendoci altri argomenti da dibattere, il Presidente dichiara chiusa l'Assemblea.

La Segretaria

Katia Marchi

Il Presidente

Vladimiro Longhi