

VERBALE DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 26/06/2019

L'anno 2019, il giorno 26 del mese di giugno, alle ore 10.00, presso i locali della "Casa della Natura", in via Marzocchi n°16 a San Giovanni in Persiceto (BO), si è adunata in seconda convocazione l'assemblea ordinaria dei Soci di Sustenia s.r.l., per deliberare sul seguente ordine del giorno:

1 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021;

2 – Varie ed eventuali.

Assume la presidenza l'Amministratore Unico della Società, sig. Vladimiro Longhi.

Il Presidente dà atto che:

- l'Assemblea è stata regolarmente convocata con le modalità e i tempi previsti dallo Statuto sociale e che tutti i Soci sono al corrente dell'ordine del giorno;
- alla adunanza sono presenti, direttamente o per delega, i rappresentanti dei seguenti Comuni soci : Bentivoglio, Calderara, Crevalcore, Galliera, Pieve di Cento, San Pietro in Casale.

Risultano invece assenti i rappresentanti dei Comuni di Anzola Dell'Emilia, Sala Bolognese, San Lazzaro di Savena, San Giorgio di Piano e San Giovanni in Persiceto. Assente giustificato il Sindaco Unico della società, Dott. Paolo Cerverizzo.

Alla seduta è inoltre presente la Dott.ssa Lisa Borghi, consulente del lavoro dello Studio Borghi-Bonantini e la sig.ra Katia Marchi.

Il Presidente nomina la sig.ra Katia Marchi, che accetta, Segretaria e, constatata la regolarità della convocazione, dichiara l'Assemblea legalmente costituita e atta a deliberare.

Sul **punto 1-** dell'ordine del giorno "**Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021**", il Presidente prende la parola ricordando ai presenti che la società ha inviato a tutti i Comuni soci, in data 14 giugno 2019, tramite posta certificata, la relazione, a firma dell'Amministratore Unico, relativa al punto in discussione. Al riguardo egli comunica che ad ora, non sono pervenute osservazioni da parte dei soci in merito alla suddetta documentazione inviata. La stessa viene allegata al presente verbale (lettera A) per farne parte integrante e sostanziale.

Il Presidente prosegue ricordando ai presenti come il "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" (di seguito "Piano") fosse già stato anticipato ai Soci, in occasione dell'Assemblea di bilancio del 15 giugno scorso e che, in quella circostanza, si fosse

deciso di rimandarne l'approvazione per opportunità, visto le imminenti elezioni per il rinnovo di quasi tutte le Amministrazioni dei Comuni soci e per svolgere approfondimenti tecnici circa la possibilità dell'utilizzo di assunzioni a termine anziché quelle proposte nel "Piano", che sono a tempo indeterminato. Proprio per sciogliere ogni dubbio circa la tecnicità dei contratti di lavoro, si è ritenuto opportuno invitare all'assemblea la Dott.ssa Borghi, che si ringrazia per la cortese disponibilità.

Chiede di intervenire la rappresentante del Comune di Galliera, Assessora Linda Montavecchi che, premettendo di non conoscere a fondo la questione in discussione per essere di fresca nomina, chiede delucidazioni sulla pianta organica di Sustenia s.r.l. e su come il personale impiegato nelle attività venga retribuito.

Il Presidente, nella sua veste di Amministratore della Società, spiega che la pianta organica attuale è costituita da due dipendenti a tempo pieno (40 ore settimanali) con contratto indeterminato, a cui si aggiunge una figura con contratto somministrato a part-time (20 ore settimanali). Il resto delle attività è svolto utilizzando personale con partita IVA. Egli prosegue affermando che questo modello organizzativo, come è stato rappresentato più volte, deve essere superato se si vuole garantire qualità dei servizi e regolarità nelle prestazioni oltretutto rispettare le leggi vigenti sul lavoro e sugli affidamenti dei servizi.

Interviene la Dott.ssa Borghi per spiegare come, effettivamente, le aziende oggi hanno maggiori difficoltà negli approvvigionamenti di personale con l'utilizzo dei contratti a termine. Infatti, la loro durata, per effetto della conversione in legge del D.L 87/2018 (il cosiddetto Decreto dignità) è passata da trentasei a dodici mesi e consente, solo in casi straordinari, un unico rinnovo per ulteriori dodici mesi. Anche i contratti di collaborazione non sono adatti per attività continuative ma solo per prestazioni di durata limitata nel tempo. Inoltre il d.lgs. 50/2016, che l'azienda deve applicare, obbliga alla rotazione degli incarichi. Queste restrizioni nell'utilizzo del personale, come ovvio, impattano maggiormente sulle realtà aziendali con pochi dipendenti.

Chiede la parola il Sindaco di Pieve di Cento, Luca Borsari, il quale si focalizza sulla premessa politica che ha giustificato nel tempo la partecipazione dei comuni alla Società, soffermandosi, in particolare, sul supporto fondamentale di Sustenia s.r.l. al GIAPP e nella interlocuzione con la Regione Emilia-Romagna. A suo parere i risultati ottenuti, pur nella precarietà del quadro normativo e aziendale, sono molto positivi. Per questo e per molto altro, che è ben conosciuto e non occorre ripetere, la partecipata deve essere potenziata per essere messa nella condizione di svolgere al meglio il proprio compito, nell'interesse stesso dei comuni soci.

Porta il suo contributo alla discussione il Sindaco di Bentivoglio, Erika Ferranti, soffermandosi brevemente sul percorso intrapreso dalla partecipata, sulle difficoltà affrontate negli ultimi anni e sull'incertezza del quadro normativo attuale. Ferranti esprime apprensione per le conseguenze che potrebbero derivare ai futuri assunti se la normativa, tralasciando l'anno 2021, dovesse prevedere la chiusura delle partecipate di piccole

dimensioni e chiede alla dott.ssa Borghi cosa accadrebbe nel caso la partecipata dovesse essere chiusa.

Alle ore 11.25 raggiunge l'Assemblea il Sindaco di San Giovanni in Persiceto, Lorenzo Pellegatti, che si scusa per il ritardo.

La consulente del lavoro risponde al Sindaco Ferranti spiegando che i dipendenti verrebbero inseriti in un percorso di collocamento, previsto dalla normativa, che interessa il perimetro delle aziende partecipate dalla pubblica amministrazione, gli enti pubblici non economici o gli ordini professionali.

Il Sindaco Ferranti afferma che, nella situazione attuale, non se la sente di approvare il "Piano" proposto in considerazione del fatto che ci sono Comuni che non conferiscono attività alla partecipata. Inoltre, come noto, San Lazzaro di Savena, ha manifestato formalmente l'intenzione di uscire dalla compagine sociale e all'Assemblea mancano diversi Soci. A suo parere, solo con l'impegno di tutti a sostenere le attività della partecipata si può correre il rischio di fare assunzioni stabili.

Il Sindaco Pellegatti condivide l'opinione di Ferranti e ritiene che solo allargando la base sociale agli enti sottoscrittori della convenzione Giapp si potrà garantire un futuro a Sustenia. Se questo obiettivo dovesse fallire, a suo parere, non avrebbe senso mantenere in vita la partecipata.

Il Presidente, in qualità di Amministratore della Società, fa notare che l'adesione di nuovi soci è perseguita con determinazione da tempo. Si tratta però di un processo che richiede tempi medio-lunghi per avere successo, mentre la società ha bisogno nell'immediato di un rafforzamento della pianta organica. Per quanto riguarda l'impegno a conferire attività da parte dei Soci, che il Sindaco Ferranti giudica indispensabile, egli fa presente come la pianta organica proposta dal "Piano" risponda all'attuale livello di attività e che già nel recente passato si è assistito a forti oscillazioni del fatturato per carenza di incarichi da parte dei Soci ma queste difficoltà sono state gestite senza produrre perdite.

Dopo ampia discussione i Soci convengo di rimandare la decisione sul punto uno dell'ordine del giorno e danno mandato al Presidente di convocare una nuova Assemblea dei Soci, da effettuarsi entro il mese di luglio 2019. In attesa del nuovo appuntamento assembleare i Sindaci Ferranti e Borsari incontreranno gli altri Soci per sondare la loro disponibilità a sostenere lo sviluppo della partecipata. Nel frattempo il Sindaco di San Giovanni in Persiceto, Pellegatti, si farà promotore di una iniziativa per sollecitare l'Assessorato all'Ambiente della Regione Emilia Romagna a sottoscrivere l'accordo di programma in corso di valutazione. Infine, il suo ente, come capofila della convenzione Giapp, promuoverà un incontro tra tutti i comuni sottoscrittori, per discutere del rinnovo della convenzione e del futuro ruolo di Sustenia s.r.l.. Alle ore 12,30, non essendoci altri argomenti da dibattere, il Presidente dichiara chiusa l'assemblea.

La Segretaria
Katia Marchi

Il Presidente
Vladimiro Longhi

