

SUSTENIA S.r.l.

Società in completo controllo pubblico

Sede in Via Marzocchi n. 16

40017 San Giovanni in Persiceto (Bologna)

Capitale sociale Euro 34.907,00 i.v.

C.F. e iscrizione registro imprese 02796261200

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN "OPERATORE TECNICO PER LA GESTIONE DI AREE NATURALI" DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la seduta dell'Assemblea societaria di SUSTENIA S.r.l. (di seguito anche "Società") del 30/7/2019 con la quale è stato deliberato di attivare le procedure per la selezione di personale a copertura di posti attualmente vacanti;

visto il "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 - 2021" approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 08/19 del 24 aprile 2019;

visto il vigente regolamento della Società in materia di selezioni pubbliche di personale;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e prove, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, full-time, di un "operatore tecnico per la gestione di aree naturali".

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo annuo corrisponde a quello previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari per i dipendenti del Terziario Confcommercio, riferito al 4° livello – Area impiegati (salvo diversa classificazione o inquadramento in seguito a nuovi accordi sindacali) per un orario di 40 ore settimanali, distribuito su 5 giorni, dal Lunedì al Venerdì e un periodo di prova di durata stabilita dal vigente CCNL di categoria.

Il luogo di lavoro è presso la sede legale di SUSTENIA S.r.l. , attualmente ubicata in via Marzocchi n. 16 – 40017 San Giovanni in Persiceto (Bo), ma potrà realizzarsi anche all'interno delle aree naturali gestite o affidate alla Società dai comuni soci o da terzi.

La figura richiesta si occuperà in prevalenza di:

- Analisi previsionali delle necessità gestionali delle aree naturali di competenza;
- Censire e monitorare nel tempo le componenti biologiche (flora e fauna) degli ecosistemi gestiti;
- Tradurre operativamente gli interventi manutentivi di spazi e strutture in aree protette;
- Eseguire interventi di ricostruzione di habitat naturali;
- Recupero, cura, riproduzione e introduzione in natura di specie animali o vegetali;
- Controllo e vigilanza ambientale e visite guidate nelle aree naturali;
- Attività di didattica, comunicazione e promozione ambientale e naturalistica.

Il trattamento economico annuo lordo è pari a Euro 22.662,50.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore a 18 anni compiuti al momento della scadenza dell'avviso;
- b) Titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di primo grado. Qualora il candidato presenti un titolo equipollente, lo stesso deve indicare la norma che stabilisce l'equipollenza dello stesso. Il candidato che ha conseguito il titolo di studio all'estero dovrà inoltre dichiarare di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano, ovvero di aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione (il provvedimento di riconoscimento o di equiparazione dovrà pervenire a SUSTENIA S.r.l., entro la data di scadenza del presente avviso);
- c) Patente di guida categoria B;
- d) Conoscenze informatiche: buona conoscenza di Outlook, Word, Excel e di internet;
- e) Possesso della cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria), con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174;
- f) Godimento dei diritti civili e politici;
- g) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti nulli o falsi;
- h) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, del titolo II, del libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 bis, D.lgs. 165/2001;
- j) Non essere in condizioni di incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- l) Regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;
- m) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni connesse alla posizione oggetto della selezione;
- n) Conoscenza di base della lingua inglese.

Tutti i requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando. I Candidati privi di uno o più requisiti indicati sono esclusi con provvedimento motivato.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice, il candidato deve indicare e dichiarare, ai sensi del D.P.R. n. 445/00:

- a) Cognome e nome, luogo e data di nascita;
- b) Residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, al quale la Società potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, numero telefonico e

indirizzo di posta elettronica. Qualora non vi fosse la possibilità di accedere a internet, si dovrà specificare con quale modalità inoltrare le comunicazioni relative alla selezione;

- c) Possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- d) Titolo di studio posseduto, specificando per esso il voto, la data di conseguimento, la scuola o ateneo che l'ha rilasciato; nel caso di titolo equipollente, il candidato deve indicare la norma che stabilisce l'equipollenza dello stesso; il candidato che ha conseguito il titolo di studio all'estero dovrà inoltre dichiarare di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano, specificando gli estremi del provvedimento e l'Autorità che l'ha rilasciato, ovvero di aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione, specificando la data di inoltra e l'Autorità a cui è stata inviata (il provvedimento di riconoscimento o di equiparazione dovrà pervenire alla Società, entro la data di scadenza del presente avviso);
- e) numero di familiari a carico, se presenti;
- f) Oggetto della selezione pubblica;
- g) Possesso della patente di guida richiesta;
- h) Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi di mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) Godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- j) Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da una Pubblica Amministrazione;
- l) Insussistenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione o di eventuali procedimenti penali in corso;
- m) Non aver subito condanne penali per i reati previsti dal Capo I, titolo II, del libro secondo del Codice Penale;
- n) Non versare in condizioni di incompatibilità o altre cause di astensione che impediscono il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- o) Regolarità della posizione nei riguardi degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;
- p) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni connesse alla posizione oggetto della selezione;
- q) Conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- r) Livello di conoscenza della lingua inglese;
- s) Dichiarazione di presa visione del presente avviso e di accettarne tutte le condizioni.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato.

Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. 445/2000, copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite dalla Società, avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, la Società assegnerà un termine perentorio, a pena di esclusione, per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice dovrà pervenire alla sede della Società al seguente indirizzo:

SUSTENIA s.r.l. – via Marzocchi 16, 40017 San Giovanni in Persiceto (BO),

entro e non oltre le **ore 12,00 di Lunedì 29 giugno 2020**, e potrà essere inoltrata:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Non saranno comunque ammesse le domande pervenute successivamente alla data sopraindicata, anche se recanti un timbro postale anteriore;
- mediante consegna a mano presso la sede legale di SUSTENIA S.r.l., che ne rilascerà apposita ricevuta;
- mediante casella di posta elettronica certificata (e solo in tal caso la domanda non sarà sottoscritta in quanto l'autore verrà identificato informaticamente) all'indirizzo di posta elettronica certificata: **sustenia.srl@pec.it** da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. Le candidature presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati, compreso copia del documento di identità in corso di validità, dovranno pervenire in formato PDF.

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: **“Selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato full-time di un Operatore tecnico per la gestione di aree naturali”**.

Il Presente avviso verrà inserito anche sul sito internet della Società.

La data di ricevimento della domanda è comprovata dall'avviso di ricevimento della raccomandata, dalla ricevuta della Società per la consegna a mano, o dalla PEC.

SUSTENIA S.r.l. non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre il termine stabilito, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

- Copia fotostatica fronte e retro di un documento di identità personale in corso di validità;
- Curriculum vitae, completo del percorso di studi svolto, di esperienze lavorative, corsi seguiti etc. Il curriculum deve essere sottoscritto;
- Copia fotostatica fronte e retro della patente di guida;
- Copia fotostatica fronte e retro del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolo dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiarie (per cittadini appartenenti a Stati terzi).

PARI OPPORTUNITA'

In attuazione dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001, come da D.lgs. 150/2009, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'impiego ed il trattamento nel lavoro.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'ammissione alla selezione, i criteri per la valutazione dei titoli, la valutazione della prova d'esame nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata ad apposita Commissione Giudicatrice nominata dall'Amministratore Unico di SUSTENIA S.r.l..

PRESELEZIONE

Qualora il numero dei candidati ammessi fosse superiore alle trenta unità, potrà essere effettuata ad esclusiva valutazione della Società, una preselezione effettuata con domande, anche a scelta multipla, di cultura generale e attinenti alla posizione oggetto della selezione. L'eventuale preselezione potrà essere gestita direttamente dalla Commissione Giudicatrice o da società esterna specializzata.

L'esito dell'eventuale preselezione per l'ammissione alla selezione sarà comunicato da SUSTENIA S.r.l. con le modalità che il candidato avrà indicato nella domanda di ammissione e pubblicato sul sito della Società.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli il punteggio massimo ottenibile è di 25 punti.

I titoli valutabili sono:

- A) Diploma di scuola secondaria di secondo grado o laurea in scienze naturali, biologia o agraria;
- B) Esperienza lavorativa con mansioni analoghe a quelle della posizione lavorativa oggetto della selezione;
- C) Esperienza lavorativa negli ultimi 3 anni con mansioni analoghe a quelle della posizione lavorativa oggetto della selezione in società controllate dalla Pubblica Amministrazione.

Per i titoli di cui alla lettera A), verranno attribuiti fino a 5 punti per diploma di scuola secondaria di secondo grado, 7 punti per laurea triennale, 9 punti per laurea magistrale, sino a un massimo di 9 punti complessivi;

Per i titoli di cui alla lettera B), verranno attribuiti 2 punti per ogni anno di servizio maturato, sino ad un massimo di 10 punti (possono essere sommati i mesi di diverse esperienze fino al raggiungimento dell'anno. La somma delle frazioni di anno superiori ai 6 mesi equivarranno ad un anno).

Per i titoli di cui alla lettera C), verranno attribuiti 2 punti per ogni anno di servizio maturato, sino ad un massimo di 6 punti (possono essere sommati i mesi di diverse esperienze fino al raggiungimento dell'anno. La somma delle frazioni di anno superiori ai 6 mesi equivarranno ad un anno).

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice di SUSTENIA S.r.l. nominata come da regolamento approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 46/19, del 20 dicembre 2019, pubblicato sul sito della Società e si articolerà in un'unica fase:

- una prova scritta e pratica;

Il calendario della prova scritta e pratica verrà pubblicato sul sito di SUSTENIA S.r.l. al link <http://www.sustenia.it/>, sezione Società trasparente, entro il mese di luglio 2020. Eventuali differimenti saranno oggetto di pubblicazione sul sito web aziendale.

I candidati non riceveranno, in merito al calendario delle prova, alcuna comunicazione scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non si presenteranno alla data e all'ora indicate nella convocazione per la prova scritto/pratica saranno esclusi dalla selezione.

Per la valutazione della prova scritta e pratica il punteggio massimo ottenibile è di 50 punti.

La prova scritta e pratica verterà su argomenti relativi all'attività oggetto della selezione, ed in particolare:

- conoscenza generale dell'attività svolta dalla società Sustenia S.r.l. e della normativa delle società in controllo pubblico;
- normativa sulle aree protette (L.R. 6/2005 e ss.mm.ii.; Direttiva 92/43/CEE);
- competenze e ruoli degli Enti Pubblici nella tutela della biodiversità;
- convenzione per la Gestione Integrata delle Aree Protette della Pianura;
- normativa sulla Fauna minore (L.R. 15/2006);
- eco-etologia dell'erpetofauna locale, con particolare riferimento a *Emys orbicularis*;
- normativa sulle specie aliene (D.L. 15 dicembre 2017, n. 230; Reg. UE n. 1143/2014);
- eco-etologia delle specie alloctone invasive presenti nel territorio;
- normativa sulla gestione faunistico-venatoria (L. 157/92);
- normativa sulla vigilanza ambientale (L.R. 23/89);
- manutenzione di aree verdi naturali e di strutture destinate a progetti di conservazione (eliminazione selettiva della vegetazione acquatica invasiva/competitrice; moltiplicazione e trapianto di vegetazione elofitica e idrofitica; cura e gestione di pompe elettriche per la circuitazione dell'acqua in acquari e terracquari; cura e gestione di lampade e riscaldatori elettrici; gestione e cura della cartellonistica e dei punti di osservazione nei percorsi di visita;
- gestione di impianti di sollevamento e distribuzione dell'acqua (pompe fisse da pozzo e da acque superficiali; elettrovalvole di regolazione dei flussi; timer di programmazione);
- definizione di computi metrici estimativi per interventi di riqualificazione ambientale;
- definizione e programmazione di attività di gestione e manutenzione delle aree verdi naturali, anche mediante ricorso a forniture di beni e servizi esterni;
- gestione del rapporto con imprese e fornitori di beni e servizi, nelle fasi di preventivazione, affidamento e controllo dell'esecuzione dei lavori;
- tecniche di gestione di ambienti acquatici palustri di elevata estensione per la creazione e il mantenimento di habitat per specie ornitiche (livelli idrici, barene, isole, controllo della vegetazione, canneto);
- realizzazione di piccoli ecosistemi acquatici (profondità e sezioni, impermeabilizzazione, materiali di arredo, introduzione della componente floro-faunistica) e gestione delle loro dinamiche evolutive (controllo dei livelli idrici, della proliferazione algale, dell'interramento, della competizione interspecifica);
- allevamento, riproduzione, stabulazione temporanea (ex situ ed in condizioni seminaturali) di specie vegetali e animali, con particolare riguardo a idrofite e elofite, piante nutrici e nettariifere per Lepidotteri Ropaloceri di interesse conservazionistico, Anfibi Anuri e Urodeli, testuggine palustre europea (alimentazione e cura di individui neonati, giovani e adulti riproduttori);
- gestione di specie aliene invasive di ecosistemi acquatici;

- gestione di neoecosistemi boscati a fini naturalistici con particolare riferimento a interventi per l'incremento della necromassa forestale, alla collocazione e controllo di nidi artificiali, alla creazione di nicchie ecologiche per l'incremento della biodiversità;
- organizzazione e conduzione di rilievi e monitoraggi floro-faunistici, con particolare riferimento a flora vascolare, erpetofauna e ornitofauna;
- elaborazione delle informazioni sulle presenze floro-faunistiche per indicazioni gestionali per le aree gestite;
- esecuzione di azioni di primo pronto-intervento per animali feriti / in difficoltà (tecniche di recupero degli animali, rapporto con CRAS, primo soccorso, trasporto, detenzione temporanea, alimentazione e manipolazione);
- reintroduzione in natura di animali recuperati, con particolare riferimento a anfibi, rettili, micromammiferi e uccelli;
- gestione dell'interfaccia comunicativo per la promozione delle aree e il coinvolgimento dell'opinione pubblica;
- ideazione di moduli didattici, attività ed eventi di conoscenza e fruizione delle aree naturali;
- conduzione di visite guidate per gruppi e scolaresche nonché gestire eventi ed incontri pubblici;
- utilizzo appropriato di strumentazioni e attrezzature quali video-trappole, binocolo, cannocchiale, bilancia di precisione, calibro, nassa, guadino;
- programmazione, consuntivazione, reportistica e rendicontazione delle attività svolte.

Non sarà possibile consultare testi o altro durante la prova scritta e pratica, pena l'esclusione dalla selezione.

Il punteggio complessivo nella selezione è di massimi 75 punti.

GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova scritta e pratica.

La Commissione Giudicatrice, espletata la prova selettiva, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

A parità di punteggio finale, in casi di ex equo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si terrà conto della minore età anagrafica.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi all'Amministratore Unico di SUSTENIA S.r.l., il quale provvederà all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito di SUSTENIA S.r.l., al link <http://www.sustenia.it/>, nella sezione Società trasparente.

La graduatoria della selezione pubblica è unica e avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti, anche a tempo determinato, che si venissero a rendere successivamente vacanti o disponibili.

L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria.

La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova, in conformità del CCNL applicato.

Il/La vincitore/vincitrice sarà convocato/a per la sottoscrizione del contratto di assunzione e la comunicazione della data di inizio della prestazione lavorativa. In caso di rinuncia sarà cancellato dalla graduatoria.

La data di inizio della prestazione lavorativa è prevista entro il mese successivo alla sottoscrizione del contratto di assunzione.

L'assunzione in servizio da parte del/della vincitore/vincitrice comporta per lo stesso l'implicita e incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di SUSTENIA S.r.l. stabilite nel CCNL Terziario Confcommercio, dalle norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che SUSTENIA S.r.l. intendesse, nelle forme di legge, adottare in seguito.

DISPOSIZIONI FINALI

La società SUSTENIA S.r.l. si riserva la facoltà, in ogni momento, per ragioni di interesse pubblico, di prorogare, sospendere, annullare o modificare il presente avviso di selezione, nonché riaprire il termine, ancorché il termine sia già scaduto.

La Società si riserva ancora la facoltà di non utilizzare la seguente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale, a qualsiasi titolo previsti dalle norme di legge o equiparate.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, in caso di tardivo accertamento dall'assunzione o conferma in servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci, ai sensi del codice penale e delle leggi in materia.

Informazioni e/o chiarimenti relativi al presente avviso di selezione possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail: info@sustenia.it o telefonando dalle ore 09:00 alle ore 13:00, dal Lunedì al Venerdì, al numero 051/6871051.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le eventuali comunicazioni ai candidati, salvo se diversamente specificato, sono fornite a mezzo di comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato/a. I candidati che non abbiano la possibilità di accedere a internet dovranno specificarlo nella domanda indicando l'indirizzo di ricezione delle comunicazioni.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di identità.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 196/03, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati, saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione dell'attività concorsuale.

INFORMAZIONI VARIE

Il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R 28/12/2000, n. 445, in materia di sanzioni penali.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti della legge 10.04.1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro” e del D.lgs. 165/01, che garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso ed il trattamento al lavoro.

Per ragioni di pubblico interesse o per intervenute modifiche normative riguardanti il personale, il presente avviso potrà essere modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

La Società, ad esclusivo ed insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni qualora le disposizioni normative in merito di assunzioni per le società partecipate dovessero mutare in misura tale da non consentire l’instaurazione del rapporto di lavoro.

San Giovanni in Persiceto, 29 maggio 2020

L’AMMINISTRATORE UNICO
Vladimiro Longhi