



SUSTENIA S.r.l.

Via Marzocchi 16 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Tel. 051/687.10.51

C. F. e P.I. 02796261200 Cap. Soc. € 34.907,00 I.V.

Registro delle Imprese di Bologna N° 02796261200 - R.E.A. N° 0468500/BO

www.sustenia.it – e-mail: info@sustenia.it – sustenia.srl@pec.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E ESAMI PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN "IMPIEGATO/A AMMINISTRATIVO/A" DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la seduta dell'Assemblea societaria di SUSTENIA S.r.l. (di seguito anche "Società") del 30/7/2019 con la quale è stato deliberato di attivare le procedure per la selezione di personale per la copertura di posti attualmente vacanti;

Visto il vigente regolamento della Società per la selezione del personale dipendente;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e prove per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time per un posto di Impiegato/a amministrativo/a.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo annuo corrisponde a quello previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari per i dipendenti del Terziario Confcommercio riferito al 4° livello – Area impiegati (salvo diversa classificazione o inquadramento in seguito a nuovi accordi sindacali) per un orario di 20 ore settimanali, distribuito su 5 giorni, dal Lunedì al Venerdì e un periodo di prova di durata stabilita dal vigente CCNL di categoria. Il luogo di lavoro è presso la sede legale di SUSTENIA S.r.l. , attualmente ubicata in via Marzocchi n. 16 – 40017 San Giovanni in Persiceto (Bo).

La figura richiesta si occuperà in prevalenza di:

- registrazioni contabili;
- pagamenti, incassi, solleciti;
- fatturazione attiva e passiva;
- liquidazione IVA;
- tenuta registri e libri sociali.

Il trattamento economico annuo lordo è pari a Euro 11.332,30.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore ad 18 anni compiuti al momento della scadenza dell'avviso;
- b) Titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo tecnico commerciale o indirizzo turistico o laurea in materie economiche. Qualora il candidato presenti un titolo equipollente, lo stesso deve indicare la norma che stabilisce l'equipollenza dello stesso. Il

candidato che ha conseguito il titolo di studio all'estero dovrà, inoltre dichiarare di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano, ovvero di aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione (il provvedimento di riconoscimento o di equiparazione dovrà pervenire a SUSTENIA S.r.l., entro la data di scadenza dell'avviso);

c) Patente di guida categoria B;

d) Conoscenze informatiche: buona conoscenza di Outlook, Word, Excel e di software di contabilità;

e) Possesso della cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174;

f) Godimento dei diritti civili e politici;

g) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti nulli o falsi;

h) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

i) Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis, D.lgs. 165/2001;

j) Non essere in condizioni di incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

l) Regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;

m) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni connesse alla posizione oggetto della selezione;

n) Conoscenza di base della lingua inglese.

Tutti i requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando. I Candidati privi di uno o più requisiti indicati sono esclusi con provvedimento motivato.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice, anche utilizzando gli allegati 1 e 2 al presente bando, il candidato deve indicare e dichiarare, ai sensi del D.P.R. n. 445/00:

a) Cognome e nome, luogo e data di nascita;

b) Residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale la Società potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, numero telefonico e indirizzo di posta elettronica. Qualora non vi fosse la possibilità di accedere a internet si dovrà specificare con quale modalità inoltrare le comunicazioni relative alla selezione;

c) Possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;

d) Titolo di studio posseduto, specificando per esso il voto, la data di conseguimento, la scuola o ateneo che l'ha rilasciato; nel caso di titolo equipollente il candidato deve indicare la norma che stabilisce l'equipollenza dello stesso; il candidato che ha conseguito il titolo di studio all'estero dovranno inoltre dichiarare di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano specificando gli estremi del provvedimento e l'Autorità che l'ha rilasciato, ovvero di aver presentato all'autorità competente istanza per

ottenere il riconoscimento o l'equiparazione specificando la data di inoltro e l'Autorità a cui è stata inviata (il provvedimento di riconoscimento o di equiparazione dovrà pervenire alla Società, entro la data di scadenza dell'avviso);

e) numero familiari a carico, se presenti;

f) Oggetto della selezione pubblica;

g) Possesso della patente di guida richiesta;

h) Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi di mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

i) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

j) Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da una Pubblica Amministrazione;

l) Insussistenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione o di eventuali procedimenti penali in corso;

m) Non aver subito condanne penali per i reati previsti dal Capo I, titolo II del libro secondo del Codice Penale;

n) Non versare in condizioni di incompatibilità o altre cause di astensione che impediscono il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

o) Regolarità della posizione nei riguardi degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;

p) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni connesse alla posizione oggetto della selezione;

q) Conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

r) Livello di conoscenza della lingua inglese;

s) Dichiarazione di presa visione del presente avviso e di accettarne tutte le condizioni.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato.

Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. 445/2000, copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite dalla Società avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, la Società assegnerà un termine perentorio a pena di esclusione per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice dovrà pervenire in busta chiusa alla sede della Società al seguente indirizzo:

SUSTENIA s.r.l. – via Marzocchi 16, 40017 San Giovanni in Persiceto (BO),

entro e non oltre le **ore 12,00 del giorno 10 febbraio 2020**, e potrà essere inoltrata:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Non saranno comunque ammesse le domande pervenute successivamente alla data sopraindicata, anche se recanti un timbro postale anteriore;

- mediante consegna a mano presso la sede legale di SUSTENIA S.r.l., che ne rilascerà apposita ricevuta;
- mediante casella di posta elettronica certificata (e solo in tal caso la domanda non sarà sottoscritta in quanto l'autore verrà identificato informaticamente) all'indirizzo di posta elettronica certificata: **sustenia.srl@pec.it** da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. Le candidature presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati, compreso copia del documento di identità in corso di validità, dovranno pervenire in formato PDF.

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: **“Selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato part-time di un impiegato/a amministrativo/a”**.

Il Presente avviso verrà inserito anche sul sito internet della Società.

La data di ricevimento della domanda è comprovata dall'avviso di ricevimento della raccomandata, dalla ricevuta della Società per la consegna a mano o dalla PEC.

SUSTENIA S.r.l. non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre il termine stabilito, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

- Copia fotostatica fronte e retro di un documento di identità personale in corso di validità;
- Curriculum vitae, completo del percorso di studi svolto, di esperienze lavorative, corsi seguiti etc. Il curriculum deve essere sottoscritto;
- Copia fotostatica fronte e retro della patente di guida;
- Copia fotostatica fronte e retro del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolo dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiarie (per cittadini appartenenti a Stati terzi)

PARI OPPORTUNITA'

In attuazione dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001, come da D.lgs. 150/2009, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'impiego ed il trattamento nel lavoro.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'ammissione alla selezione, i criteri per la valutazione dei titoli, la valutazione della prova d'esame nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata ad apposita Commissione Giudicatrice nominata dall'Amministratore Unico di SUSTENIA S.r.l..

PRESELEZIONE

Qualora il numero dei candidati ammessi fosse superiore alle quaranta unità, potrà essere effettuata, ad esclusiva valutazione della Società, una preselezione da svolgere con domande, anche a scelta multipla, di cultura generale e attinenti alla posizione oggetto della selezione. L'eventuale preselezione potrà essere gestita direttamente dalla Commissione Giudicatrice o da Agenzia di Ricerca e Selezione del Personale specializzata.

L'esito dell'eventuale preselezione per l'ammissione alla selezione sarà comunicato da SUSTENIA S.r.l. con le modalità che il candidato avrà indicato nella domanda di ammissione e pubblicato sul sito della Società.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, verrà attribuito un massimo complessivo di 20 punti.

I titoli valutabili sono:

- A) partecipazione a corsi di formazione di almeno 20 ore, attinenti l'attività da svolgere;
- B) esperienza lavorativa con mansioni analoghe a quelle della posizione lavorativa oggetto della selezione;
- C) esperienza lavorativa negli ultimi 2 anni con mansioni analoghe a quelle della posizione lavorativa oggetto della selezione in società controllate dalla Pubblica Amministrazione.

Per i titoli di cui alla lettera A), verranno attribuiti 2 punti per ogni titolo aggiuntivo o corso di formazione sino a un massimo di 6 punti;

Per i titoli di cui alla lettera B), verranno attribuiti 2 punti per ogni anno di servizio maturato, sino ad un massimo di 8 punti (possono essere sommati i mesi di diverse esperienze fino al raggiungimento dell'anno).

Per i titoli di cui alla lettera C), verranno attribuiti 3 punti per ogni anno di servizio maturato, sino ad un massimo di 6 punti (possono essere sommati i mesi di diverse esperienze fino al raggiungimento dell'anno).

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice nominata come da regolamento approvato con determinazione dell'Amministratore Unico di SUSTENIA S.r.l. n. 46/19, del 20 dicembre 2019 e pubblicato sul sito della Società. Essa si articolerà in due fasi distinte:

- una prova scritta, teorico e pratica;
- un colloquio.

Il calendario e la sede della prova scritta verranno pubblicati sul sito di SUSTENIA S.r.l., nella sezione Società Trasparente, Bandi per la selezione del personale, al link <http://www.sustenia.it/default.asp?iID=GFKJKF> , entro il mese di febbraio 2020.

Il calendario e la sede del colloquio verranno fissati al termine della valutazione della prova scritta e pubblicati sul sito di SUSTENIA S.r.l., nella sezione Società Trasparente, Bandi per la selezione del personale, al link <http://www.sustenia.it/default.asp?iID=GFKJKF> , entro il mese di marzo 2020.

I candidati non riceveranno in merito alcuna comunicazione scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore o il fatto di terzi, non si presenteranno alla data e all'ora indicate nella convocazione per la prova scritto/pratica ed il colloquio, saranno esclusi dalla selezione.

Per la valutazione della prova scritta teorico e pratica il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti.

La prova scritta teorico e pratica verterà su argomenti relativi all'attività oggetto della selezione, ed in particolare:

- conoscenza generica dell'attività svolta dalla società SUSTENIA s.r.l.;
- normativa delle società a controllo pubblico;
- scritture contabili e predisposizione di moduli per il controllo di gestione;
- normativa fiscale e amministrativa.

Non sarà possibile consultare testi o altro durante la prova scritta, pena l'esclusione dalla selezione.

Verranno ammessi al colloquio solo coloro che avranno ottenuto un punteggio totale cumulativo (titoli + prova scritta) minimo di 25 punti. Il punteggio ottenuto nella prova scritta sarà comunicato dalla Società all'indirizzo di posta elettronica del candidato o con le modalità indicate nella domanda, almeno 20 giorni prima del colloquio.

Per la valutazione del colloquio il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti.

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta e sarà finalizzato alla valutazione:

- della capacità e l'attitudine del candidato a ricoprire il posto oggetto della selezione;
- della motivazione ad operare in team;
- dell'approccio positivo alla soluzione dei problemi.

Il punteggio totale complessivo nella selezione è di massimo 60 punti.

GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nel colloquio.

La commissione esaminatrice, espletata la prova selettiva, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

A parità di punteggio finale, in casi di ex equo ed esclusivamente per determinare la precedenza tra i candidati nella graduatoria finale, si terrà conto della minore età anagrafica.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi all'Amministratore Unico di SUSTENIA S.r.l., il quale provvederà all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito di SUSTENIA S.r.l., nella sezione Società Trasparente, Bandi per la selezione del personale, al link <http://www.sustenia.it/default.asp?iID=GFKJF>.

La graduatoria della selezione pubblica è unica e avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti, anche a tempo determinato, che si venissero a rendere successivamente vacanti o disponibili.

L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria.

La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova, in conformità del CCNL applicato.

Il/La vincitore/vincitrice sarà convocato/a per la sottoscrizione del contratto di assunzione e la comunicazione della data di inizio della prestazione lavorativa. In caso di rinuncia sarà cancellato dalla graduatoria.

La data di inizio della prestazione lavorativa è prevista entro il mese successivo alla sottoscrizione del contratto di assunzione.

L'assunzione in servizio da parte del/della vincitore/vincitrice comporta per lo stesso l'implicita e incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di SUSTENIA S.r.l. stabilite nel CCNL Terziario Confcommercio, dalle norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che SUSTENIA S.r.l. intendesse, nelle forme di legge, adottare in seguito.

DISPOSIZIONI FINALI

La società SUSTENIA S.r.l. si riserva la facoltà, in ogni momento, per ragioni di interesse pubblico, di prorogare, sospendere, annullare o modificare il presente avviso di selezione, nonché riaprire il termine, ancorché il termine sia già scaduto.

La Società si riserva ancora la facoltà di non utilizzare la seguente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale, a qualsiasi titolo previsti dalle norme di legge o equiparate.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria finale e, in caso di tardivo accertamento dall'assunzione o conferma in servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi in materia.

Informazioni e/o chiarimenti relativi al presente avviso di selezione possono essere richiesti a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail: info@sustenia.it o telefonando dalle ore 09:00 alle ore 13:00, dal Lunedì al Venerdì, al numero 051/6871051.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le eventuali comunicazioni ai candidati, salvo se diversamente specificato, sono fornite a mezzo di comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal concorrente. I candidati che non abbiano la possibilità di accedere a internet dovranno specificarlo nella domanda indicando l'indirizzo di ricezione delle comunicazioni.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di identità.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 196/03 e s.m.i., i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione dell'attività concorsuale.

INFORMAZIONI VARIE

Il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R 28/12/2000, n. 445, in materia di sanzioni penali.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme del presente bando, contrattuali e regolamentari vigenti.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti della legge 10.04.1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro” e del D.lgs. 165/01, che garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso ed il trattamento al lavoro.

Per ragioni di pubblico interesse o per intervenute modifiche normative riguardanti il personale, il presente avviso potrà essere modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

La Società, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni qualora le disposizioni normative, in merito alle società partecipate dalla Pubblica Amministrazione, dovessero mutare in misura tale da non consentire l’instaurazione del rapporto di lavoro.

San Giovanni in Persiceto, 15 gennaio 2020

L’Amministratore Unico
Vladimiro Longhi